

Precies leren
wat nodig is

EVC



Nova Contract



Professionele en persoonlijke ontwikkeling

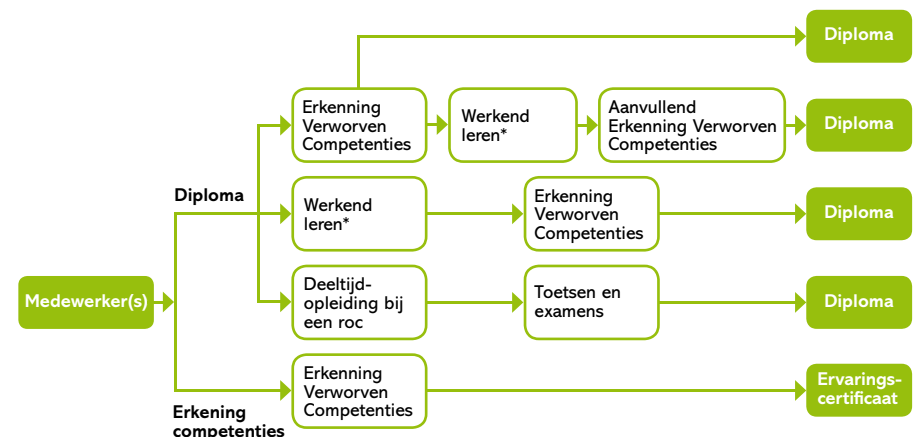
U wilt uw werknemers meer verantwoordelijkheid geven. Maar hoeveel kan iemand aan? Uw medewerkers hebben veel ervaring, maar hoe leg je die vast? U merkt dat uw werknemers willen doorgroeien in hun werk. Hoe geef je ze die kans? Het antwoord hierop krijgt u door te meten waar uw mensen staan in hun professionele en persoonlijke ontwikkeling. Nova Contract helpt u hierbij.

De kennis, vaardigheden en talenten van mensen in kaart brengen, is ons werk. Nova Contract werkt hiervoor nauw samen met het EVC Centrum Beroepsonderwijs. Bij ons krijgt u antwoord op vragen zoals:

- Kan mijn ervaren werknemer alsnog een diploma behalen?
- Is deze werknemer inzetbaar binnen andere onderdelen of afdelingen van de organisatie?
- Welke mogelijkheden heeft iemand om zich verder te ontwikkelen?
- Bij een sollicitatie: is dit de juiste man/vrouw voor die functie?

EVC

Ieder mens heeft door werk- en levenservaring vaak meer kennis in huis dan met diploma's is aan te tonen. Want leren doe je, behalve op school, ook in je vrije tijd als lid van een vereniging of door vrijwilligerswerk. Dat is de kern van EVC (Erkenning Verworven Competenties). EVC is een methode om kennis, ervaring en talenten in kaart te brengen. Met EVC krijgt u antwoord op alle vragen over inzetbaarheid, ervaring, talenten en groeikansen van uw medewerkers. Een functiegericht EVC is bijvoorbeeld geschikt om de inzetbaarheid van uw werknemer te meten. Gaat het u meer om (door)groeimogelijkheden of om herplaatsing, dan is een ontwikkelingsgericht EVC meer op zijn plaats.



* Werkend leren = leren op de werkplek

Onderzoek

Om iemands ontwikkeling te meten, gaan wij niet over één nacht ijs. Wij maken gebruik van:

- ervaringsonderzoek;
- portfolio;
- assessmentgesprek;
- gesprek met leidinggevende;
- werkplekbezoek.

Voor de kandidaat begint een EVC vaak met een ervaringsonderzoek waarin het cv uitvoerig wordt besproken. Is een diploma het einddoel, dan stellen wij ook vast aan welke beroepseisen de kennis van de kandidaat moet worden getoetst. Om aan te tonen dat de kandidaat ervaring heeft, verzamelen wij zoveel mogelijk bewijsstukken, zoals getuigschriften en diploma's, of andere documenten waarmee ervaring wordt aangetoond. Alle bewijzen samen vormen een portfolio dat de assessor toetst aan de landelijke beroepseisen.

Een belangrijk onderdeel van het EVC is het assessmentgesprek waarin assessoren nauwkeurig meten over welke competenties de kandidaat beschikt en welke binnen bereik liggen.



Waarom kiest u voor Nova Contract?

- Wij zijn erkend aanbieder van EVC en van scholing. Wij mogen kennis en ervaring toetsen voor beroepsrichtingen in onder meer zorg en welzijn, zakelijke dienstverlening, detailhandel, horeca en techniek.
- Door werkend leren binnen uw bedrijf bieden wij bijscholing met een minimale tijdsinvestering voor u.
- In een ervaringscertificaat beschrijven wij de ontwikkeling van de kandidaat en wij laten bewijs zien waaruit de ontwikkeling blijkt.
- Bij ons is EVC een optelsom: kennis + ervaringen + groei = EVC
Wij brengen namelijk óók de groeiomogelijkheden van de kandidaat in beeld.

Ervaringscertificaat

Het eindresultaat van ons onderzoek vindt u terug in een officieel erkend rapport: het Ervaringscertificaat. Hierin leest u welke verantwoordelijkheden u de kandidaat kunt toevertrouwen, welke ontwikkeling iemand heeft doorgemaakt en nog kan maken.

Kennis en ervaring kunnen worden beloond met een diploma. In het Ervaringscertificaat staat dus ook of de kandidaat voldoende bewijzen heeft verzameld om direct een diploma aan te vragen bij een regionaal opleidingscentrum (roc).

Diploma

Bij een positief advies kan de kandidaat met het Ervaringscertificaat een diploma aanvragen bij een roc. De examencommissie van een roc bepaalt uiteindelijk of iemand voldoet aan de wettelijke beroepseisen. Is dit het geval, dan wordt het Ervaringscertificaat 'verzilverd' en ontvangt de kandidaat een diploma. Het is ook mogelijk dat de kandidaat eerst nog aanvullende toetsen moet afleggen en pas daarna een diploma kan aanvragen.



Werkend leren

Soms is een diploma dus nog niet binnen handbereik en is bijscholing nodig. Dit kan via een deeltijdopleiding bij een roc (één dag per week naar school) of via een werkend leren traject bij Nova Contract. In het laatste geval leert de werknemer dus op de werkvloer. Hierbij verbetert de werknemer zijn of haar ontwikkelpunten door opdrachten uit te voeren op de werkvloer onder begeleiding van een collega, coach of docent. Dit is aantrekkelijk voor diegenen die willen bijleren, maar niet terug naar school kunnen of willen. Ook voor u is het voordelig: uw werknemer blijft productief én brengt nieuwe kennis mee naar de organisatie. Voorwaarde is wel dat werknemers gemotiveerd en bereid zijn om ook eigen tijd te investeren in de bijscholing.

Na afloop volgt eventueel een aanvullend EVC om vast te stellen of de werknemer alsnog een diploma kan aanvragen.

De overheid stimuleert EVC en leren op de werkvloer met fiscale voordelen. Kijk op www.belastingdienst.nl voor meer informatie.

Over Nova Contract

Nova Contract is onderdeel van ROC Nova College. Samen bieden wij deskundige en ervaren docenten plus een netwerk van locaties met praktijklokalen en simulatieruimten.

Wij werken vanuit de visie dat je als mens nooit uitgeleerd bent. Je blijft je ontwikkelen, blijft groeien. In je vak en als mens.

U vindt ons in de regio IJmond, Haarlem en Haarlemmermeer, Amstelveen en de Duin- en Bollenstreek.

Informatie

Hebt u vragen over EVC? Maak dan vrijblijvend een afspraak met een van onze relatiemanagers. Zij kennen uw branche en denken met u mee. Bel (023) 530 20 10, mail novacontract@novacollege.nl of bezoek onze website www.novacontract.nl/evc.

Dit is een uitgave van Nova Contract, augustus 2011.

www.novacontract.nl