

Vijf

Veranderingen

'Goed vakmanschap', zo schrijft minister Van Bijsterveldt aan de Tweede Kamer; 'bepaalt de veerkracht van de samenleving.' Daarom komt de minister met nieuwe maatregelen in het actieplan mbo. Hierbij een greep uit de veranderingen die ook het bedrijfsleven raken.

1. AANSLUITING VAN OPLEIDINGEN OP ARBEIDSMARKT

Opleidingen en instellingen concurreren met elkaar om cursisten. Gevolg: regionale versnippering van beroepsopleidingen. Instellingen en bedrijven moeten daarom samen bepalen aan welke opleidingen wel en aan welke geen behoefte is. Doel: een betere afstemming van vraag en aanbod wat betreft personeel.

2. INTENSIVERING EN STUDIE- DUUR VERKORTING

De minister zet in op meer onderwijsuren op school en minder uren in de beroepspraktijk. Met name in het eerste leerjaar wordt het aantal uren op school verhoogd. Ook voor bbl'ers geldt dat ze meer onderwijsuren krijgen. Daarnaast gaat de studieduur voor niveau 4-opleidingen in principe van vier naar drie jaar. Voor techniekopleidingen geldt mogelijk een uitzondering.

3. GEDIPLOMEERD/ GECERTIFICEERD PERSONEEL

De kwaliteit van het Ervaringscertificaat moet nog beter. Wie geen diploma's heeft, maar wel veel ervaring heeft opgedaan, kan die laten certificeren. Dat vergroot de kans op een diploma. En een diploma vergroot de mogelijkheid om ook bij andere bedrijven een baan te vinden.

4. LANDELIJK KEURMERK

Mbo's moeten met het bedrijfsleven examenstandaarden vaststellen. Met andere woorden: bedrijven gaan (mede) bepalen aan welke vereiste competenties cursisten moeten voldoen als ze de opleiding met een diploma verlaten. De minister plaatst daar wel een kanttekening bij: mbo's mogen alleen examens gebruiken die voldoen aan een landelijk keurmerk.

5. PROFESSIONALISERING DOCENTEN

Docenten zijn een eerste aanspreekpunt van stagiairs en leerbedrijven en zijn een doorgeefluik van kennis uit die praktijk. Daarvoor moeten docenten zich voortdurend blijven ontwikkelen. Bijscholing is dus noodzakelijk. Dat kost geld en tijd. Het ministerie maakt geld vrij om prestaties van docenten te belonen. En zorgt voor voldoende instroom van professionals.

Benieuwd naar het gehele Actieplan mbo? U vindt het op www.rijksoverheid.nl.

www.novacollege.nl



Grote én kleine bedrijven investeren in het opleiden van talent. Uw organisatie toch ook? Dan weet u dat leren werken en groeien in je vak niet vanzelf gaat. Dat het professionele begeleiding vraagt. Nova College verzorgt daarom de cursus Coachend Praktijkopleider. Een coachend praktijkopleider coördineert het totale opleidingsbeleid binnen de organisatie. Van het leerproces van stagiairs organiseren, opleidingstrajecten coördineren tot en met de werk- of stagebegeleiders coachen.

Coachend Praktijkopleider (1 jaar, mbo niveau 4, bbl)

Coachend Praktijkopleider is een eenjarige opleiding op mbo niveau 4 in de combinatie werkend leren (bbl). Deelnemers leren één op één begeleiden en coachen van stagiairs. Vervolgens leren ze leidinggeven aan werk- of stagebegeleiders van meerdere afdelingen en het opleidingsbeleid coördineren en organiseren. Ook het ontwikkelen van visie op het opleiden van talent staat op het programma. De thema's zijn: organiseren van het leerproces van de leerling, begeleiden en coachen van de werk- of stagebegeleiders, organiseren en coördineren van opleidingstrajecten en uitvoeren van organisatie- en professiegebonden taken.

Belangstelling?

Wilt u meer weten over deze opleiding? Kijk op www.novacollege.nl, bel Ursula Schrever (023) 530 21 38 of kom naar de informatieavond op 23 juni, start 19.00 uur, Steve Bikostraat 75, 2131 RZ Hoofddorp.

